

ด่วนที่สุด

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว จ ๗๖๓



ศาลากลางจังหวัดกระบี่

๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรายการที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัดกระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามสรุปรายการที่ประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลดำเนินการตามมติดังกล่าว เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จให้ส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๒ ฉบับ และสำเนา บัตรประวัติที่บันทึกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ หรือบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ฉบับ (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดกระบี่ทราบภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงาน ในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้วให้ต้นสังกัดนำพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมาแนะนำตัว กับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวิทย์ สุริยะวงศ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๗๕๖๑ ๑๘๘๘

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘

วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๙/๑๐

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ส่วนที่ ๓๐๒๓.๒/ว ๖๓๕๑ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

นายสุวิทย์ สุริยะวงศ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัด ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ ให้ปฏิบัติราชการแทนในฐานะประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เป็นประธาน และที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

๒. รับทราบผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑๓ เรื่อง

๓. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ (เอกสาร ๑)

๔. รับทราบการชักซ้อมการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (เอกสาร ๒)

๕. รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล (เอกสาร ๓)

๖. รับทราบการรายงานตำแหน่งว่างเพื่อรับโอนตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๔ อัตรา (เอกสาร ๔)

๗. รับทราบการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเดินทางไปต่างประเทศ ในระหว่างวันหยุดราชการและในระหว่างวันลา จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๑. นางสาวจรรยา บุตรแขก ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.คลองขนาน อ.เหนือคลอง	- อบต. อนุญาตให้ลาพักผ่อน ระหว่างวันที่ ๓ - ๔ และ ๘ - ๙ ธ.ค. ๒๕๖๘ - อบต. อนุญาตให้เดินทางไปต่างประเทศ ระหว่างวันที่ ๓ - ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๘ มีกำหนด ๘ วัน เดินทางไปประเทศญี่ปุ่น
๒. นายวุฒ พล เครือรัตน์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สังกัดสำนักปลัด อบต. อบต.นาเหนือ อ.อ่าวลึก	- อบต. อนุญาตให้ลาพักผ่อน ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๘ - อบต. อนุญาตให้เดินทางไปต่างประเทศ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ มีกำหนด ๕ วัน เดินทางไปประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน
๓. นางสาวสุชาดา สิริสาโรจน์ นักวิชาการพัฒนาปฏิบัติการ สังกัดกองคลัง อบต.เขาราม อ.เมืองกระบี่	- อบต. อนุญาตให้ลาพักผ่อน ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๘ - อบต. อนุญาตให้เดินทางไปต่างประเทศ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ มีกำหนด ๔ วัน เดินทางไปประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน
๔. นายศรีณัฐ ทองถาวร นิติกรชำนาญการ สังกัดสำนักปลัด อบต. อบต.คลองท่อมเหนือ อ.คลองท่อม	- อบต. อนุญาตให้ลาพักผ่อน ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๘ - อบต. อนุญาตให้เดินทางไปต่างประเทศ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ มีกำหนด ๖ วัน เดินทางไปประเทศญี่ปุ่น

/ส. รับทราบ...

๘. รับทราบประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เรื่อง ประชาสัมพันธ์การแจ้งเตือนเกี่ยวกับการทุจริตในการสอบ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (เอกสาร ๕)

๙. รับทราบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (เอกสาร ๖)

๑๐. รับทราบการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งกำหนดให้มีการสอบแข่งขันภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) พร้อมกันทั่วประเทศ ในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ (เอกสาร ๗)

๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเกิน ๖๐ วัน และตำแหน่งว่างใหม่ ที่รายงานเพื่อให้ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัดสรรหา จำนวน ๗ อัตรา (เอกสาร ๘)

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทองถอนเรื่องให้โอนและองค์การบริหารส่วนตำบลเพขลา ถอนเรื่องรับโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นางพรทิพย์ ชนะกุล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เนื่องจากมีปัญหาสุขภาพ

และเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาใหญ่ รับโอนนางศศิธร บัวทอง มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาใหญ่ อำเภอ อ่าวลึก ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

(เอกสาร ๙)

๑๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะศรีบอยา รับโอนข้าราชการประเภทอื่น ราย นายอัททวัน ตันเลียง ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะศรีบอยา ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ และมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่น รายนางสาวสุจิตรา ผอมบุตร ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ กระทรวงศึกษาธิการ มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการคลัง สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่ ตั้งแต่วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ (เอกสาร ๑๐)

๑๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน ย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้สอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จากตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียด ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม/สังกัด	ตำแหน่งใหม่/สังกัด	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัดกระบี่
นางสาวบุษรา พรหมไชยศรี วุฒิการศึกษา ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ๐๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.สินปุน อ.เขาพนม	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๔๘๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.สินปุน อ.เขาพนม	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดกระบี่ มีมติเห็นชอบ	เห็นชอบ

/๑๕. มีมติ...

๑๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย ย้ายพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย รายละเอียด ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม/สังกัด	ตำแหน่งใหม่/สังกัด	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัดกระบี่
นางสาวเจนเนตร อ่าวลิกน้อย บรรจุเมื่อ ๑ ธ.ค. ๕๗	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๐๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๔ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ๓๑,๒๐๐ บาท สังกัด ศพด.บ้านไสไทย ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.ไสไทย อ.เมืองกระบี่	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๐๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๑๘ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ๓๑,๒๐๐ บาท สังกัด ศพด.บ้านสวนพริก ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.ไสไทย อ.เมืองกระบี่	๑ ธ.ค. ๖๘	เห็นชอบ

๑๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวสมเสียน ทองประทีป ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบล นาเหนือ อำเภอลำลือ ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (เอกสาร ๑๑)

๑๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๔ ราย (เอกสาร ๑๒)

๑๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลดินอุดมต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๑๓)

๑๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๑๔)

๒๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลพุดเดียว ปรับปรุงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) และเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม ปรับปรุง ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) และให้ปรับปรุงโครงสร้างและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ไปในคราวเดียวกัน

๒๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา เลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๑๕)

๒๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทะเล เลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการ พิเศษ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๑๖)

๒๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้โอน รับโอน และย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ จังหวัดกระบี่ รอบที่ ๘ จำนวน ๔ ราย โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ (เอกสาร ๑๗)

/๒๔. มีมติ...

๒๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้รับอุทธรณ์ของ

ไว้พิจารณา และส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ พิจารณาทำความเข้าใจ

๒๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้

๒๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้คัดเลือก นายพงศ์ภัทร เรืองฤทธิ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ระดับ จังหวัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๒๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๒๘ แห่ง และเห็นชอบให้องค์การบริหาร ส่วนตำบล จำนวน ๑๑ แห่ง ประกอบด้วย อบต.ไสไทย อบต.หนองทะเล อบต.อ่าวนาง อบต.เขาคราม อบต.ทับปริก อบต.เขาพนม อบต.เขาหิน อบต.หน้าเขา อบต.เกาะศรีบอยา อบต.คลองเขม่า และ อบต.ห้วยยูง จ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน โดยมี รายละเอียด ดังนี้

ที่	อำเภอ	อบต.	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๑.	เมืองกระบี่	อบต.ไสไทย	๙๖	ขอจ่ายไม่เกิน ๑.๕ เท่า
๒.	เมืองกระบี่	อบต.หนองทะเล	๙๗	ขอจ่ายไม่เกิน ๑.๕ เท่า
๓.	เมืองกระบี่	อบต.อ่าวนาง	๙๖.๕๕	ขอจ่ายไม่เกิน ๑.๕ เท่า
๔.	เมืองกระบี่	อบต.เขาคราม	๙๗	ขอจ่ายไม่เกิน ๑.๕ เท่า
๕.	เมืองกระบี่	อบต.ทับปริก	๙๗.๙๐	ขอจ่ายไม่เกิน ๑.๕ เท่า
๖.	เขาพนม	อบต.เขาพนม	๙๖	ขอจ่ายไม่เกิน ๑.๕ เท่า
๗.	เขาพนม	อบต.เขาหิน	๙๗.๙๐	ขอจ่ายไม่เกิน ๑.๕ เท่า
๘.	เขาพนม	อบต.หน้าเขา	๙๕	ขอจ่ายไม่เกิน ๑.๕ เท่า
๙.	เขาพนม	อบต.โคกหาร	๙๒.๓๕	
๑๐.	เขาพนม	อบต.สินปุน	๙๒.๙๐	
๑๑.	ปลายพระยา	อบต.ปลายพระยา	๙๔.๙๐	
๑๒.	ปลายพระยา	อบต.เขาต่อ	๙๑	
๑๓.	เกาะลันตา	อบต.เกาะกลาง	๙๒	
๑๔.	เกาะลันตา	อบต.คลองยาง	๘๙.๙๐	
๑๕.	เกาะลันตา	อบต.เกาะลันตาน้อย	๙๒	
๑๖.	คลองท่อม	อบต.คลองท่อมใต้	๙๕	
๑๗.	คลองท่อม	อบต.คลองท่อมเหนือ	๙๔.๙๐	
๑๘.	คลองท่อม	อบต.พรุดินนา	๙๑	
๑๙.	คลองท่อม	อบต.เพทลา	๘๗	
๒๐.	ลำทับ	อบต.ทุ่งไทรทอง	๙๑	
๒๑.	ลำทับ	อบต.ดินแดง	๙๔	

ที่	อำเภอ	อบต.	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๒๒.	ลำทับ	อบต.ลำทับ	๘๘.๙๐	
๒๓.	เหนือคลอง	อบต.ปากส้าย	๙๓.๙๐	
๒๔.	เหนือคลอง	อบต.เกาะศรีบอยา	๙๕.๙๐	ขอจ่ายไม่เกิน ๑.๕ เท่า
๒๕.	เหนือคลอง	อบต.คลองขนาน	๙๔	
๒๖.	เหนือคลอง	อบต.คลองเขม่า	๙๖.๙๐	ขอจ่ายไม่เกิน ๑.๕ เท่า
๒๗.	เหนือคลอง	อบต.โคกยาง	๙๓.๙๐	
๒๘.	เหนือคลอง	อบต.ห้วยยูง	๙๗.๗๐	ขอจ่ายไม่เกิน ๑.๕ เท่า

๒๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบผลการประเมินของข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๖ ราย ประกอบด้วย (เอกสาร ๑๘)

ที่	อบต.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	สรุปผล การ ประเมิน	วันที่มีผล ไม่ก่อนวันที่ รับเอกสาร ถูกต้อง ครบถ้วน
๑.	เขาใหญ่	ศพด.บ้านเขาล้อม	นางมณีรัตน์ จันทร์ปาน	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๔ มิ.ย. ๖๘
๒.	คลองยาง	ศพด.บ้านขุนรายา	นางศุภณี เหมเส็ม	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๑๖ ส.ค. ๖๗
๓.	ไสไทย	ศพด.บ้านแหลมโพธิ์	นางอริสราภรณ์ พงษ์อรุณรัตน์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๐ พ.ค. ๖๘
๔.	อ่าวนาง	รร.บ้านช่องพลี	นางสาวคณินิจ พัฒสังวาล	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๑ ต.ค. ๖๗
๕.	อ่าวนาง	รร.บ้านช่องพลี	นางสาววรัตน์ชยา ชูแสง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒ พ.ค. ๖๘
๖.	อ่าวนาง	รร.บ้านช่องพลี	นางหทัยา โฉมทับ	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒ พ.ค. ๖๘

และเห็นชอบให้แต่งตั้งข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ โดยให้นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้ง ให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการ หรือ คศ.๓ สำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

ทั้งนี้ กรณีข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งประสานผู้ขอยื่นคำขอรับการประเมินฯ ทราบผลการประเมิน เพื่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ สำนักงาน ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ให้ข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) โดยให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ได้ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘

๒๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ จังหวัดพังงา จำนวน ๒ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่
๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ (เอกสาร ๑๙)



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดกระบี่



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๙

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีม เขตคูสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนนท์ พรพืฬาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี ทาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.อบต.
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น.

๑. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปว่าด้วยการลาของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.

- มีมติให้นำความเห็นไปทบทวนร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปว่าด้วยการลาของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. โดยหากประสงค์จะกำหนด ประกาศฯ ดังกล่าว จะต้องแก้ไข ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบลก่อน แล้วจึงเสนอที่ประชุมต่อไป

๒. ทหาหรือแนวทางปฏิบัติการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี

- เห็นชอบแนวทางปฏิบัติการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี กรณีพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีระยะเวลาปฏิบัติงานจริงไม่น้อยกว่า ๘ เดือน และได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๑ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ต่อมาเสียชีวิตก่อนสิ้นรอบประเมิน ถือว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนและมีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้จ่ายตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง และใช้อัตราค่าตอบแทนเดือนสุดท้ายเป็นฐานในการคำนวณการจ่ายเงินรางวัลประจำปี



ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๘๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕

ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ชักซ้อมการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๗๖ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้วหรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา และหนังสือที่อ้างถึง ๒ แจ้งประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ โดยรับสมัครสรรหาระหว่างวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงขอแจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา เพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งว่างสายงานผู้บริหารที่ได้รายงานตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ไม่สามารถปรับปรุงตำแหน่งหรือยุบเลิกตำแหน่ง การโอน การรับโอน หรือการย้ายได้ ต้องสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณีเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. กรณีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเกิน ๖๐ วัน แล้ว และในจังหวัดนั้นไม่มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารในตำแหน่งที่ว่าง ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ และข้อ ๑๒ (๑)

/ของประกาศ...

ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายธนนท์ พรพัส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๙



เอกสาร ๓

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา

เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ประธานกรรมการพนักงงานส่วนตำบล ทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วยคณะกรรมการการเลือกตั้งได้มีมติเห็นชอบแผนการจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีดำรงตำแหน่งครบวาระในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้จัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลภายในสี่สัปดาห์ นับแต่วันที่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดำรงตำแหน่งครบวาระ ซึ่งกำหนดให้วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นวันเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า เมื่อคณะกรรมการการเลือกตั้งได้มีมติเห็นชอบแผนการจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้อำนวยการการเลือกตั้งประจำองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของผู้อำนวยการเลือกตั้งประจำจังหวัด ประกาศให้มีการเลือกตั้งแล้ว ซึ่งมาตรา ๖๔ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ บัญญัติว่า ในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราว จนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงยกเลิกหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑. กรณีเป็นลักษณะงานประจำทั่วไปหรือการดำเนินการที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขกำหนดให้ต้องดำเนินการหรือมีระยะเวลาให้ดำเนินการ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการได้ ทั้งนี้ กรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลไว้ก่อนคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการต่อไปได้

/๒. กรณี...

๒. กรณีงานใดที่เป็นนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หากไม่ดำเนินการก็ไม่เกิดผลกระทบหรือเกิดผลเสียแก่ผู้ใด และองค์การบริหารส่วนตำบลไม่เสียประโยชน์ ให้ชะลอการดำเนินการไว้ก่อนจนกว่าจะมีผู้มาทำหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เช่น การย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบล การปรับปรุงตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล หรือขอปรับระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีอยู่เดิมให้มีระดับสูงขึ้น ยกเว้น กรณีที่ต้องดำเนินการตามข้อ ๑.

๓. การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่ไม่มีการปรับปรุงระดับตำแหน่งสูงขึ้นให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการได้ แต่จะได้รับการแต่งตั้งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน รวมถึงการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างที่กำหนดให้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย

สำหรับการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) หรือจากบัญชีของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือการบรรจุและแต่งตั้ง หรือการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้ผ่านการสอบแข่งขันของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำเนินการได้โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานได้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๐ วรรคสอง กำหนดว่า กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมายกำหนด (นายอำเภอ) เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๕. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และค่าจ้างของลูกจ้างประจำได้ เนื่องจากการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้าง เป็นการพิจารณาความดีความชอบ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และอุทิศสละจนก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีแก่ทางราชการ โดยมีลักษณะเป็นภารกิจที่ต้องปฏิบัติเป็นประจำ ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง ประกอบกับการกำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีการไว้อย่างชัดเจนแล้ว ดังนั้น จึงถือเป็นกรณีที่มีเหตุจำเป็นตามความในมาตรา ๖๔ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ บัญญัติว่า ในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเท่าที่จำเป็นได้ เป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างให้ดำเนินการได้เช่นเดียวกับบรรคหนึ่ง

๖. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล พระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖๐ บัญญัติว่า ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล และมาตรา ๖๔ วรรคสี่ บัญญัติว่า ในระหว่างที่ไม่มีนายองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ของนายองค์การบริหารส่วนตำบลเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายองค์การบริหารส่วนตำบล และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๐ กำหนดว่า ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นเป็นผู้พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล สำหรับกรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีปกติ คือ นายองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อไม่มีนายองค์การบริหารส่วนตำบลให้นำแนวทางปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว ๑๒๔๔ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้โดยอนุโลม ที่กำหนดให้ผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบล (นายอำเภอ) เป็นผู้พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีไม่มีนายองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับกรณีดังกล่าว พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๓ (๑) บัญญัติว่า เจ้าหน้าที่ที่เป็นคู่กรณีเองไม่สามารถกระทำการพิจารณาทางปกครองได้ และมาตรา ๒๐ บัญญัติว่า ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปชั้นหนึ่งตามมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๖ ให้ความความรวมถึงผู้ซึ่งกฎหมายกำหนดให้อำนาจกำกับหรือควบคุมดูแล สำหรับกรณีของเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีผู้บังคับบัญชาโดยตรง ดังนั้น เมื่อพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๙๐ บัญญัติว่า ให้นายอำเภอมีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการ ดังนั้น กรณีไม่มีนายองค์การบริหารส่วนตำบล บุคคลที่จะพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้กับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงเป็นนายอำเภอ

๗. การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ค่าจ้างลูกจ้างประจำ และค่าตอบแทนพนักงานจ้าง พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖๐ บัญญัติ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล และมาตรา ๖๔ วรรคสี่ บัญญัติว่า ในระหว่างที่ไม่มีนายองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ของนายองค์การบริหารส่วนตำบลเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติว่า การออกคำสั่งเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นอำนาจของนายองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนั้น กรณีไม่มีนายองค์การบริหารส่วนตำบล การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล จึงเป็นอำนาจของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ของนายองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ของนายองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อเท็จจริง

ทั้งนี้ ให้นำแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานและการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ มาปรับใช้กับการออกคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

๘. การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลได้ โดยให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่ง ตามผลการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล โดยผู้ออกคำสั่งมิได้ใช้ดุลพินิจในการพิจารณาเรื่องดังกล่าว ซึ่งไม่ว่าผู้ใดที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลก็ต้องปฏิบัติเช่นเดียวกัน จึงไม่ขัดต่อหลักความเป็นกลางตามมาตรา ๑๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

๙. การบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖๐ บัญญัติ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล และมาตรา ๖๔ วรรคสี่ บัญญัติว่า ในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนั้น การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จึงเป็นอำนาจของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๙.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล และการสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๙.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๙.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วย ผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครู ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๙.๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล และออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๐. กรณีพนักงานส่วนตำบลถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถดำเนินการทางวินัยกับพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นได้ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สำหรับกรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัย จะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือออกคำสั่งลงโทษทางวินัยตนเองได้ เนื่องจากเป็นคู่กรณีอื่นต้องห้ามตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๑๓ (๑) จึงต้องให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือออกคำสั่งลงโทษทางวินัยปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โดยถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยอนุโลม ทั้งนี้ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว ไม่ต้องขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาคัดเลือกกรรมการสอบสวนก่อนแต่อย่างใด เนื่องจากกรณีดังกล่าวไม่ใช่เรื่องที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นคู่กรณีกับผู้ถูกสอบสวนหรือถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดร่วม ตามนัยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔๙ วรรคสี่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนนท์ พรพื้ภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวผกามาศ งามสิทธิรุ่งเรือง โทร ๐๙๙ ๕๐๖ ๑๖๖๑

เอกสารประกอบวาระที่ ๔.๔
แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่างเมื่อ ...	วิธีการสรรหา				จำนวน(อัตรา)	มติ ก.อบต.จังหวัด
								รับโอน	คัดเลือก	สอบคัดเลือก	คัดเลือกเพื่อรับโอน		
๑	เกาะลันตา	เกาะลันตาน้อย	หัวหน้าสำนักงานปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑๖ ต.ค. ๖๘	/	-	-	-	๑	เห็นชอบ
๒	เขาพนม	พรุเตียว	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ พ.ย. ๖๘	/	-	-	-	๑	เห็นชอบ
๓	เขาพนม	เขาพนม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๓๑ ต.ค. ๖๘	/	-	-	-	๑	เห็นชอบ
๔	อ่าวลึก	บ้านกลาง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๐๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๘ (เกษียณอายุ)	/	-	-	-	๑	เห็นชอบ



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
เลขที่ 16203
วันที่ ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๘
เวลา

เอกสาร ๕
วันที่ ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๘
เวลา

ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๐๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เรื่อง ประชาสัมพันธ์การแจ้งเตือนเกี่ยวกับการทุจริตในการสอบ

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๓๑๕ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘
๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๓๓๖ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การแจ้งเตือนเกี่ยวกับการทุจริตในการสอบ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีหนังสือขอความร่วมมือจังหวัดประชาสัมพันธ์แจ้งเตือนเกี่ยวกับการทุจริตการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนในพื้นที่ได้ทราบ นั้น

คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้มีประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เรื่อง ประชาสัมพันธ์การแจ้งเตือนเกี่ยวกับการทุจริตในการสอบ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น จึงขอความร่วมมือจังหวัดได้โปรดประชาสัมพันธ์ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เรื่อง ประชาสัมพันธ์การแจ้งเตือนเกี่ยวกับการทุจริตในการสอบ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบ และสามารถดูรายละเอียดประกาศดังกล่าวได้ในเว็บไซต์ <https://dla-local2568.thaijobjob.com/> หรือ <https://www.dla.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนนท์ พรพพิภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๕๖๓๗



ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)
เรื่อง ประชาสัมพันธ์การแจ้งเตือนเกี่ยวกับการทุจริตในการสอบ

.....

โดยที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ กำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘

การสอบแข่งขันเป็นการดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับ ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งมีเจตนาให้การสอบ มีความสุจริต และเที่ยงธรรม เพื่อให้ได้คนดี มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ จึงขอประชาสัมพันธ์ ดังนี้

๑. ความรับผิดชอบทางอาญา ตามประมวลกฎหมายอาญา

๑.๑ ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ ผู้มีหน้าที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขันถือได้ว่าเป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา หากกระทำการโดยประการใด ๆ อันมิชอบด้วยหน้าที่ให้ผู้อื่นล่วงรู้ความลับ (ข้อสอบ/คำตอบ) ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ (มาตรา ๑๖๔)

หรือกรณีมีหน้าที่ทำเอกสาร กรอกข้อความลงในเอกสารหรือดูแลรักษาเอกสาร กระทำการปลอมเอกสาร (แก้ไขกระดาษคำตอบ) โดยอาศัยโอกาสที่ตนมีหน้าที่ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสิบปีและปรับ ไม่เกินสองแสนบาท (มาตรา ๑๖๑)

๑.๒ ความผิดต่อเจ้าพนักงาน ผู้ใดเรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น เป็นการตอบแทนในการจงใจ หรือได้จงใจเจ้าพนักงานโดยวิธีอันทุจริตหรือผิดกฎหมายหรือโดยอิทธิพลของตนให้กระทำการหรือไม่กระทำการในหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด ต้องระวางโทษ จำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ (มาตรา ๑๔๓)

หรือผู้ใดให้ ขอให้หรือรับว่าจะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าพนักงาน เพื่อจงใจให้กระทำการหรือไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำการอันมิชอบด้วยหน้าที่ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ (มาตรา ๑๔๔)

ในการนี้ เมื่อบุคคลอื่นมีความผิดทางอาญาแล้ว เจ้าพนักงานก็มีความผิดอาญาและต้องรับโทษในความผิดฐานปฏิบัติ หรือละเว้นปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงสิบปี หรือปรับตั้งแต่สองหมื่นบาทถึงสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ (มาตรา ๑๕๗)

๑.๓ ความผิดฐานฉ้อโกง ผู้ใดทุจริตหลอกลวงผู้อื่นด้วยการแสดงข้อความอันเป็นเท็จ และโดยการหลอกลวงดังว่านั้นได้ไปซึ่งทรัพย์สินจากผู้ถูกหลอกลวงหรือบุคคลที่สาม ต้องระวางโทษ จำคุกไม่เกิน สามปีหรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ (มาตรา ๓๔๑) และถ้าได้กระทำการด้วยการแสดงข้อความ อันเป็นเท็จต่อประชาชน ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปีหรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ (มาตรา ๓๔๓)

๑.๔ ความผิดฐานเป็นตัวการ ในกรณีความผิดใดเกิดขึ้นโดยการกระทำของบุคคลตั้งแต่ สองคนขึ้นไป ผู้ที่ได้ร่วมกระทำความผิดด้วยกันนั้นเป็นตัวการ ต้องระวางโทษตามที่กฎหมายกำหนดไว้สำหรับ ความผิดนั้น (มาตรา ๘๓)

๑.๕ ความผิดฐานเป็นผู้ใช้ ผู้ใดก่อให้เกิดผู้อื่นกระทำความผิดไม่ว่าด้วยการใช้ บังคับ ชูเชิญ จ้างวานหรือยุยงส่งเสริมหรือด้วยวิธีอื่นใด ผู้นั้นเป็นผู้ใช้ให้กระทำความผิด

ถ้าผู้ถูกใช้ได้กระทำความผิดนั้นผู้ใช้ต้องรับโทษเสมือนเป็นตัวการ ถ้าความผิดมิได้กระทำลง ไม่ว่าจะเป็นเพราะผู้ถูกใช้ไม่ยอมกระทำ ยังมิได้กระทำหรือเหตุอื่นใด ผู้ใช้ต้องระวางโทษเพียงหนึ่งในสามของโทษ ที่กำหนดไว้สำหรับความผิดนั้น (มาตรา ๘๔)

๑.๖ ความผิดฐานเป็นผู้สนับสนุน ผู้ใดกระทำความผิดด้วยประการใดๆ อันเป็นการช่วยเหลือหรือ ให้ความสะดวกในการที่ผู้อื่นกระทำความผิดก่อนหรือขณะกระทำความผิด แม้ผู้กระทำความผิดจะมีรู้ถึง การช่วยเหลือหรือให้ความสะดวกนั้นก็ตาม ผู้นั้นเป็นผู้สนับสนุนการกระทำความผิด ต้องระวางโทษสองในสามส่วน ของโทษที่กำหนดไว้สำหรับความผิดที่สนับสนุนนั้น (มาตรา ๘๖)

ทั้งนี้ การกระทำความผิดกล่าวข้างต้นเข้าข่ายคดีทุจริตและประพฤติมิชอบตามพระราชบัญญัติ จัดตั้งศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งวิธีพิจารณาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบใช้ระบบ ไต่สวนตามพระราชบัญญัติวิธีพิจารณาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. ความรับผิดทางแพ่ง ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

ผู้ใดกระทำการใดโดยผิดกฎหมายเป็นเหตุให้การสอบแข่งขันต้องล่าช้าออกไปหรือต้องมีการ สอบแข่งขันใหม่ ถือได้ว่าผู้นั้นกระทำการละเมิดจะต้องใช้ค่าสินไหมทดแทน (มาตรา ๔๒๐)

๓. ความรับผิดทางปกครอง

หากผู้กระทำความผิดเป็นข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ จะต้องรับโทษทางวินัยฐานทุจริต ต่อหน้าที่ราชการหรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ระดับโทษไล่ออกหรือปลดออกจากราชการ หรืออาจถูกสั่งให้ พ้นจากตำแหน่ง

สำหรับผู้สมัครสอบ ถ้าได้กระทำความผิดดังกล่าวข้างต้น จะเข้าข่ายทุจริตในการสอบเข้า รับราชการ ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติการเข้ารับราชการ หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ และจะไม่มีสิทธิสมัครสอบ เข้ารับราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอีก ไม่ว่าจะมีการรับสมัครสอบเมื่อใดก็ตาม

ทั้งนี้ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการ สอบแข่งขัน ด้วยความสุจริต และเที่ยงธรรม ดังนั้น หากมีบุคคลกลุ่มใดหรือผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือ ให้ผู้สมัครสอบให้สอบแข่งขันได้ หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ อย่าได้หลงเชื่อ และหากเกิดกรณี ดังกล่าว ให้แจ้งคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) หรืออธิบดีกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นหรือท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัดทราบด้วย

/จึงประกาศ...

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน หากพบเบาะแสการกระทำการทุจริตในการสอบแข่งขัน
โปรดแจ้งศูนย์ดำรงธรรมกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๑๔ หรือสำนักพัฒนา
ระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๑ ๕๖๓๗ โทรศัพท์มือถือ ๐๘๒ ๑๑๔ ๑๒๓๓
หรือที่เว็บไซต์ <http://www.dla.go.th>

ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวันชัย จันทร์พร)

ประธานกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน
เทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน
ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธาน ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศ
ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และโดยผลของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อน
การปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๐ ข้อ ๕ กำหนดให้
ประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้มีผลใช้บังคับกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล
และเมืองพัทยา โดยคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ
ก.เมืองพัทยา) ไม่ต้องประกาศอีก รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งแจ้งเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล
ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนันต์ พรพรพิภัส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นายคงศักดิ์ โตจัน ๐๘-๙๙๒๕-๒๕๐๑



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐
ประกอบมาตรา ๑๑ มาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๐ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลาง
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑
ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่
๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๙)
พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความข้อ ๑๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐
และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕ การรับสมัครสรรหาให้รับสมัครทางเว็บไซต์หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์หรือช่องทางอื่น
ตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครสรรหา โดยมีระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่าสิบห้าวันทำการ ในกรณีที่มี
เหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องขยายระยะเวลาการรับสมัคร ให้ประกาศขยายระยะเวลาการรับสมัครได้
ไม่น้อยกว่าห้าวันทำการ แต่ไม่เกินสิบห้าวันทำการ ทั้งนี้ นับตั้งแต่วันถัดจากวันสุดท้ายของการรับสมัคร
โดยจะต้องประกาศการขยายระยะเวลานั้นก่อนวันครบกำหนดวันปิดรับสมัคร

กรณีที่มีการรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
และองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาได้ยกฐานะเป็นเทศบาล หากผู้สมัคร
เข้ารับการสรรหาเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหา
ให้ถือว่าพนักงานส่วนตำบลที่สมัครเข้ารับการสรรหาและเปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานเทศบาลเป็นผู้มีสิทธิ
เข้ารับการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้จนเสร็จสิ้นกระบวนการสรรหา
หากเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้สามารถได้รับการขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ขององค์การบริหารส่วนตำบล”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความข้อ ๒๒ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๒ ให้เรียกผู้ผ่านการสรรหารายงานตัวเรียงตามลำดับที่และตามจำนวนอัตราตำแหน่งว่างภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยให้ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้ลำดับที่ก่อนมีสิทธิเลือกตำแหน่งว่างเพื่อขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามความประสงค์ก่อน

สำหรับกรณีที่ได้มีการดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นกลุ่มภาค/เขต ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มภาค/เขตนั้น ๑ ปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในกลุ่มภาค/เขตอื่นได้

เมื่อมีการเรียกรายงานตัว แต่ผู้ผ่านการสรรหาไม่ประสงค์ที่จะได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้ถือว่าผู้นั้นถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในการดำเนินการสรรหาครั้งนั้น

กรณีพนักงานส่วนตำบลที่เปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานเทศบาลจากการยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลโดยผลของกฎหมาย ตามข้อ ๑๕ วรรคสอง ให้สามารถใช้บัญชีเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ ไม่สามารถใช้บัญชีเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในสังกัดเทศบาลตามสถานะปัจจุบันในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้”

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล



ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๑๙

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศ กสธ. เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำศูนย์อำนวยการสอบ จำนวน ๑ ชุด
๒. บัญชีจังหวัดที่เป็นศูนย์อำนวยการสอบ จำนวน ๑ ชุด
๓. แนวทางปฏิบัติของจังหวัดและศูนย์อำนวยการสอบ จำนวน ๑ ชุด
๔. อัตราค่าตอบแทนการประชุมรายครั้งสำหรับกรรมการ เลขานุการ ผู้ช่วยเลขานุการ และอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ จำนวน ๑ ชุด
๕. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ภาควิชาเครือข่ายการป้องกันต่อต้าน และปราบปราม การทุจริตการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) ได้มีประกาศ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยรับสมัครเป็นกลุ่มภาค/เขต จำนวน ๑๐ กลุ่มภาค/เขต ตามตำแหน่งและอัตราที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละกลุ่มภาค/เขต และกำหนดให้มีการรับสมัครทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ กำหนดให้มีการสอบแข่งขัน ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) พร้อมกันทั่วประเทศ นั้น

คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ กำหนดจังหวัดที่เป็นศูนย์อำนวยการสอบกลุ่มภาค/เขต จำนวน ๑๑ จังหวัด และศูนย์อำนวยการสอบจังหวัด จำนวน ๒๙ จังหวัด (ตามบัญชีจังหวัดที่เป็นศูนย์อำนวยการสอบ ที่ส่งมาพร้อมนี้) และประธาน กสธ. ได้มีประกาศ กสธ. เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำศูนย์อำนวยการสอบ กลุ่มภาค/เขต และศูนย์อำนวยการสอบจังหวัด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๕ ในครั้งนี้ เพื่อให้ การดำเนินการสอบแข่งขันเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและป้องกันการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ จึงขอความร่วมมือจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. ขอให้จังหวัดที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) กำหนด เป็นศูนย์อำนวยการสอบกลุ่มภาค/เขต และศูนย์อำนวยการสอบจังหวัด โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะได้จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสองแข่งขันของศูนย์อำนวยการสอบกลุ่มภาค/เขต และศูนย์อำนวยการสอบจังหวัด และคณะกรรมการประจำศูนย์อำนวยการสอบกลุ่มภาค/เขต และศูนย์ อำนวยการสอบจังหวัด ตลอดจนข้าราชการในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่มีคำสั่ง แต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน ดังนี้

/๑.๑ จังหวัด...

๑.๑ จังหวัดที่เป็นศูนย์อำนวยการสอบกลุ่มภาค/เขต และศูนย์อำนวยการสอบจังหวัด จัดสรรจังหวัดละ ๑๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) จำนวน ๑๑ จังหวัด เป็นเงิน ๑,๖๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านหกแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๑.๒ จังหวัดที่เป็นศูนย์อำนวยการสอบจังหวัด จัดสรรจังหวัดละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) จำนวน ๒๙ จังหวัด เป็นเงิน ๒,๙๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านเก้าแสนบาทถ้วน)

สำหรับอัตราค่าใช้จ่ายและวิธีปฏิบัติในการเบิกจ่าย ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องและให้ใช้จ่ายได้ตามที่จ่ายจริง ในการรายการต่อไปนี้

(๑) ค่าตอบแทนอนุกรรมการ ค่าตอบแทนเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการตามอัตราท้ายระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙

(๒) ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ สำหรับเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบตามอัตราท้ายระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙

(๓) ค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าอาหารและอาหารว่าง ค่ารับรอง ค่าวัสดุสำนักงาน วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่จำเป็น ให้เบิกตามระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

โดยเอกสารการเบิกจ่ายให้เก็บรวบรวมไว้ที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อรอการตรวจสอบ สำหรับการโอนเงิน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะได้แจ้งให้ทราบอีกครั้ง

๒. ขอให้จังหวัดประสานกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายการป้องกัน ต่อต้าน และปราบปรามการทุจริตการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กองบังคับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (บก.ปปป.) เพื่อร่วมตรวจสอบและสังเกตการณ์การดำเนินการสอบแข่งขัน

๓. ขอให้จังหวัดแจ้งให้สำนักทะเบียนอำเภอและสำนักทะเบียนท้องถิ่นในจังหวัดเปิดให้บริการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชน ในวันเสาร์ที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. และในวันอาทิตย์ที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ขอความร่วมมือสำนักทะเบียนกลาง กรมการปกครองในการเปิดระบบปฏิบัติการงานทะเบียนราษฎรและการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชนด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนนท์ พรพพิภาส)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th



ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำศูนย์อำนวยการสอบจังหวัด

โดยที่เป็นการสมควรให้มีคณะกรรมการประจำศูนย์อำนวยการสอบจังหวัด เพื่อช่วยเหลือการดำเนินการสอบแข่งขันของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ให้บังเกิดผลดีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ ข้อ ๘ (๗) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ ข้อ ๘ (๗) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ ข้อ ๘ (๗) และมติคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประจำศูนย์อำนวยการสอบกลุ่มภาค/เขตและศูนย์อำนวยการสอบจังหวัด (ตามรายชื่อจังหวัดแนบท้าย) โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

๑.๒ หัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัดหรือหน่วยงานที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย

ไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน

เป็นอนุกรรมการ

๑.๓ ท้องถิ่นจังหวัด

เป็นอนุกรรมการ

และเลขานุการ

๑.๔ ข้าราชการสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย ไม่เกิน ๒ คน

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ติดตามข่าวสารและรายงานเหตุการณ์เกี่ยวกับการทุจริตสอบแข่งขัน การแอบอ้าง หรือหลอกลวงผู้สมัครสอบ ตลอดจนข่าวลือที่เกี่ยวข้องกับการสอบแข่งขันไปยัง กสอ.

๒.๒ ประสานและอำนวยความสะดวกให้แก่มหาวิทยาลัยซึ่งเป็นผู้จัดการสอบแข่งขัน ในครั้งนี้ ในการติดต่อสถาบันการศึกษาในเขตจังหวัดเพื่อขอเข้าสถานที่สอบ และขอบุคลากรในการดำเนินการสอบ (มหาวิทยาลัยเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย)

๒.๓ ขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการให้ข้าราชการครู และข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ร่วมเป็นเจ้าหน้าที่คุมสอบตามที่มหาวิทยาลัยผู้รับผิดชอบการจัดการสอบแข่งขันร้องขอ (มหาวิทยาลัยเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย)

๒.๔ ร่วมประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่คุมสอบ (มหาวิทยาลัยจะประสานในรายละเอียด)

๒.๕ ตรวจสอบความพร้อมของสถานที่สอบ

/๒.๖ ประสานงาน...

๒.๖ ประสานงานกับหน่วยงานหรือภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้เข้าสอบในด้านต่าง ๆ เช่น การจราจร ร้านอาหาร ที่พัก รถรับจ้าง รถโดยสาร และการรักษาความสงบเรียบร้อย

๒.๗ แต่งตั้งให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดไปประจำสถานที่สอบทุกแห่ง ๆ ละ ๑ คน เพื่อทำหน้าที่ในการควบคุม ตรวจสอบ และรายงานเหตุการณ์ให้ท้องถิ่นจังหวัด ในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการสอบ เช่น ความพร้อมในการจัดสถานที่สอบ การเปิดสอบภาคเช้าและภาคบ่าย การปิดการสอบ เป็นต้น

๒.๘ รายงานการดำเนินการสอบแข่งขันให้ กสอ. ตามแบบรายงานที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวันชัย จันทร์พร)

ประธานกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น

บัญชีจังหวัดที่เป็นศูนย์อำนวยการสอบ
การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาค	เขต	ศูนย์สอบกลุ่มภาค/เขต	สถานที่ตรวจและ ประมวลผลสอบ	ศูนย์สอบจังหวัด
เหนือ	๑	จังหวัดเชียงใหม่ (มหาวิทยาลัยเชียงใหม่) (ห้องมั่นคง)	จังหวัดเชียงใหม่ (มหาวิทยาลัยเชียงใหม่)	๑. จังหวัดเชียงใหม่
				๒. จังหวัดเชียงราย
				๓. จังหวัดลำพูน
				๔. จังหวัดลำปาง
				๕. จังหวัดแพร่
เหนือ	๒	จังหวัดพิษณุโลก (มหาวิทยาลัยนเรศวร) (ห้องมั่นคง)	จังหวัดพิษณุโลก (มหาวิทยาลัยนเรศวร)	๑. จังหวัดพิษณุโลก
				๒. จังหวัดนครสวรรค์
				๓. จังหวัดเพชรบูรณ์
				๔. จังหวัดกำแพงเพชร
				๕. จังหวัดตาก
				๖. จังหวัดพิจิตร
				๗. จังหวัดสุโขทัย
				๘. จังหวัดอุตรดิตถ์
				๙. จังหวัดอุทัยธานี
กลาง	๑	จังหวัดปทุมธานี (มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ศูนย์รังสิต) (ห้องมั่นคง)	จังหวัดปทุมธานี (มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต)	๑. จังหวัดปทุมธานี
				๒. จังหวัดนนทบุรี
				๓. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
				๔. จังหวัดสระบุรี
				๕. จังหวัดลพบุรี
				๖. จังหวัดสิงห์บุรี
				๗. จังหวัดอ่างทอง
				๘. จังหวัดชัยนาท

บัญชีจังหวัดที่เป็นศูนย์อำนวยการสอบ
การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาค	เขต	ศูนย์สอบกลุ่มภาค/เขต	สถานที่ตรวจและ ประมวลผลสอบ	ศูนย์สอบจังหวัด
กลาง	๒	จังหวัดชลบุรี (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลภาคตะวันออก) (ห้องมั่นคง)	จังหวัดชลบุรี (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลภาคตะวันออก)	๑. จังหวัดชลบุรี
				๒. จังหวัดฉะเชิงเทรา
				๓. จังหวัดระยอง
กลาง	๓	จังหวัดนครปฐม (มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม) (ห้องมั่นคง)	จังหวัดนครปฐม (มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครปฐม)	๑. จังหวัดนครปฐม
		จังหวัดราชบุรี (มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้าน จอมบึง) (ห้องมั่นคง)		๒. จังหวัดราชบุรี
ตะวันออกเฉียงเหนือ	๑	จังหวัดขอนแก่น (มหาวิทยาลัยขอนแก่น) (ห้องมั่นคง)	จังหวัดขอนแก่น (มหาวิทยาลัยขอนแก่น)	๑. จังหวัดขอนแก่น
				๒. จังหวัดนครราชสีมา
				๓. จังหวัดกาฬสินธุ์
				๔. จังหวัดมหาสารคาม
ตะวันออกเฉียงเหนือ	๒	จังหวัดอุบลราชธานี (มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุบลราชธานี) (ห้องมั่นคง)	จังหวัดอุบลราชธานี (มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุบลราชธานี)	๑. จังหวัดอุบลราชธานี
ตะวันออกเฉียงเหนือ	๓	จังหวัดอุดรธานี (มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี) (ห้องมั่นคง)	จังหวัดอุดรธานี (มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุดรธานี)	๑. จังหวัดอุดรธานี
				๒. จังหวัดหนองคาย
				๓. จังหวัดหนองบัวลำภู
ใต้	๑	จังหวัดนครศรีธรรมราช (มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์) (ห้องมั่นคง)	จังหวัดนครศรีธรรมราช (มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์)	๑. จังหวัดนครศรีธรรมราช
				๒. จังหวัดสุราษฎร์ธานี
				๓. จังหวัดกระบี่
ใต้	๒	จังหวัดสงขลา (มหาวิทยาลัยทักษิณ) (ห้องมั่นคง)	จังหวัดสงขลา (มหาวิทยาลัยทักษิณ)	๑. จังหวัดสงขลา
				๒. จังหวัดพัทลุง

แนวทางปฏิบัติของจังหวัดและศูนย์อำนวยการสอบ

จังหวัด/ศูนย์อำนวยการสอบ	การดำเนินการ
จังหวัดทุกจังหวัด	ภารกิจของจังหวัดทุกจังหวัด (๑) ติดตามข่าวสารและรายงานเหตุการณ์เกี่ยวกับการเตรียมการทุจริตสอบแข่งขัน การแอบอ้างหรือหลอกลวงผู้สมัครสอบ ตลอดจนข่าวลือที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขันให้ กสธ. กรณีพบพฤติกรรมดังกล่าวให้ดำเนินการตามหนังสือ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๓๑๕ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ หนังสือ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๓๓๖ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และหนังสือ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๐๗ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (๒) กำชับข้าราชการในสังกัด สด. ทั้งในส่วนกลาง และในส่วนภูมิภาค <u>ไม่เข้าไปมีส่วนร่วมหรือเกี่ยวข้องกับการจัดกวดวิชาหรือสถานกวดวิชาหรือรับจ้างเป็นครูสอนพิเศษ (Tutor) ในสถาบันกวดวิชาต่าง ๆ</u> ทั้งนี้ เนื่องจากการกระทำดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อความเป็นกลางและภาพลักษณ์ที่ไม่ดีต่อข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นโดยรวม รวมถึงกระทบต่อกระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ศูนย์อำนวยการสอบภาค/เขต และศูนย์อำนวยการสอบจังหวัด	ภารกิจของจังหวัดที่เป็นศูนย์อำนวยการสอบจังหวัด <u>ด้านสถานที่</u> (๑) ตั้งศูนย์อำนวยการสอบจังหวัด.....โดยมี - ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมายเป็นประธาน - หัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัดหรือหน่วยงานที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย ไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน เป็นอนุกรรมการ (เช่น ปลัดจังหวัด ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัด สาธารณสุขจังหวัด ศึกษาธิการจังหวัด หัวหน้าสำนักงานจังหวัด ประชาสัมพันธ์จังหวัด ขนส่งจังหวัด ผู้จัดการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัด) - ท้องถิ่นจังหวัด เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ - ข้าราชการสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย ไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ (๒) ตรวจสอบความเหมาะสมของสถานที่สอบรายงานแบบรายงาน ๑ และแบบรายงาน ๑/๑ ให้ กสธ. ภายในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (รายละเอียดของสถานที่สอบ กสธ. จะแจ้งให้ทราบต่อไป) (๓) ตรวจสอบความพร้อมของสถานที่สอบรายงานตามแบบรายงาน ๒ ให้ สด. ภายในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ <u>ด้านบุคลากร</u> (๑) ขอความร่วมมือ อปท. จัดส่งรายชื่อข้าราชการครู และข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่คุมสอบปฏิบัติงานในวันสอบ กรณีมหาวิทยาลัยที่จัดการสอบร้องขอ โดยมหาวิทยาลัยจะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย (มหาวิทยาลัยจะประสานในรายละเอียดโดยตรงกับจังหวัด)

จังหวัด/ศูนย์อำนวยการสอบ	การดำเนินการ
ศูนย์อำนวยการสอบภาค/เขต และศูนย์อำนวยการสอบจังหวัด (ต่อ)	(๒) แต่งตั้งให้ข้าราชการในสังกัด สดจ. ไปประจำสถานที่สอบทุกแห่งๆ ละ ๑ คน เพื่อทำหน้าที่ในการตรวจสอบ และรายงานเหตุการณ์ให้ท้องถิ่นจังหวัดในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการสอบ เช่น ความพร้อมในการจัดสถานที่สอบ การเปิดสอบภาคเช้าและภาคบ่าย การปิดการสอบภาคเช้าและภาคบ่าย เป็นต้น <u>ด้านการประสานงาน</u> (๑) แจ้งและประชาสัมพันธ์การจัดการสอบแข่งขัน ให้แก่ที่ประชุมคณะกรรมการจังหวัด ที่ประชุมส่วนราชการต่าง ๆ และประชาชนได้ทราบโดยทั่วกัน (๒) ขอความร่วมมือส่วนราชการและหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินการสอบแข่งขันเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เช่น การไฟฟ้าภูมิภาค การประปาภูมิภาค โรงพยาบาล ตำรวจ หน่วยทหาร หรือ อปท. ในพื้นที่ (๓) ประสานงานกับหน่วยงานหรือภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้เข้าสอบทั้งด้านจราจร ร้านอาหาร ที่พัก และรถรับจ้างรถโดยสาร เป็นต้น (๔) ร่วมประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่คุมสอบ (มหาวิทยาลัยจะประสานในรายละเอียด) (๕) รายงานการดำเนินการสอบแข่งขันให้ กสธ. (โดยใช้แบบรายงานตามที่ กสธ.กำหนด) - รายงานการเปิดสอบภาคเช้า (ภาค ก) ตามแบบรายงาน ๓ ในวันสอบก่อนเวลา ๐๙.๑๕ น. - รายงานการปิดสอบภาคเช้า (ภาค ก) ตามแบบรายงาน ๓/๑ ในวันสอบภาคเช้า รายงานทุก ๓๐ นาทีจนกว่าจะปิดการสอบได้ - รายงานการเปิดสอบภาคบ่าย (ภาค ข) ตามแบบรายงาน ๔ ในวันสอบก่อนเวลา ๑๓.๑๕ น. - รายงานการปิดสอบภาคบ่าย (ภาค ข) ตามแบบรายงาน ๔/๑ ในวันสอบภาคบ่าย รายงานทุก ๓๐ นาทีจนกว่าจะปิดการสอบได้ <u>ภารกิจของจังหวัดที่เป็นศูนย์อำนวยการสอบกลุ่มภาค/เขต</u> (๑) มีอำนาจและหน้าที่ตามที่กำหนดเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการประจำศูนย์อำนวยการสอบจังหวัด (๒) ตั้งศูนย์อำนวยการสอบกลุ่มภาค/เขตและศูนย์อำนวยการสอบจังหวัด (๓) ตรวจสอบสถานที่เก็บรักษาข้อสอบ โดยต้องเป็นสถานที่ที่มีมิดชิดปลอดภัย แนนหนา มีระบบกล้องวงจรปิด (สถานที่เก็บรักษาข้อสอบ ณ ห้องมั่นคงของมหาวิทยาลัย/สถาบันการศึกษาที่เป็นศูนย์สอบ) รายงาน กสธ. ตามแบบรายงาน ๕ ในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (๔) ตรวจสอบและรายงานการส่งมอบข้อสอบจากรถขนส่งข้อสอบเพื่อเก็บรักษา ณ สถานที่เก็บรักษาข้อสอบตามแบบรายงาน ๖ ในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ (๕) แต่งตั้งข้าราชการสังกัด สดจ. ระดับชำนาญการ หรือชำนาญงานขึ้นไปอย่างน้อย ๓ คน โดยท้องถิ่นจังหวัดเป็นหัวหน้าร่วมตรวจสอบสถานที่เก็บรักษาข้อสอบ ในวันก่อนวันสอบ ๑ วัน และในวันสอบ (๒ วัน ๑ คืน) โดยให้รายงานผลตามแบบที่ กสธ. กำหนด

จังหวัด/ศูนย์อำนวยการสอบ	การดำเนินการ
ศูนย์อำนวยการสอบภาค/เขต และศูนย์อำนวยการสอบจังหวัด (ต่อ)	(๖) ตรวจสอบสถานที่ตรวจและประมวลผลสอบแข่งขัน โดยต้องเป็นสถานที่ที่มิดชิด ปลอดภัย แเน่หนา มีระบบกล้องวงจรปิด (สถานที่ตรวจและประมวลผลสอบแข่งขัน ณ สถานที่ตรวจและประมวลผลสอบรายงาน กสอ. ตามแบบรายงาน ๗ ในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (๗) แต่งตั้งข้าราชการผู้มีความเชี่ยวชาญ ด้านระบบโปรแกรมหรือฐานข้อมูลคอมพิวเตอร์อย่างน้อย ๑ คน เข้าทำการตรวจสอบระบบโปรแกรมหรือ เครื่องคอมพิวเตอร์ที่ใช้สำหรับตรวจข้อสอบเพื่อป้องกันการล็อกหรือระบบผู้สอบได้ไว้ล่วงหน้าก่อนตรวจกระดาษคำตอบและสังเกตการณ์ (สำหรับจังหวัดที่เป็นศูนย์อำนวยการสอบกลุ่มภาค/เขต ยกเว้นจังหวัดราชบุรี) รายงาน กสอ. ตามแบบรายงาน ๘

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ที่	อำเภอ	ชื่อ อบท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่	ครบกำหนดสรรหา ๖๐ วัน ในวันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	เหนือคลอง	ห้วยยูง	หัวหน้าสำนักงานปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	๐๑-๓-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑	๑	๒๘ ต.ค. ๖๘	๒๖ ธ.ค. ๖๘	เห็นชอบ
๒	อ่าวลึก	เขาใหญ่	หัวหน้าสำนักงานปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	๐๑-๓-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑	๑	๓๑ ต.ค. ๖๘	๒๙ ธ.ค. ๖๘	เห็นชอบ
๓	เมืองกระบี่	เขาคคราม	หัวหน้าสำนักงานปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	๐๑-๓-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑	๑	๓๐ ต.ค. ๖๘	๒๘ ธ.ค. ๖๘	เห็นชอบ
๔	เมืองกระบี่	เขาคคราม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑	๓ พ.ย. ๖๘	๑ ม.ค. ๖๙	เห็นชอบ
๕	เมืองกระบี่	เขาคคราม	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑-๓-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๓	๑	๓๐ ต.ค. ๖๘	๒๘ ธ.ค. ๖๘	เห็นชอบ
๖	ลำทับ	ทุ่งไทรทอง	หัวหน้าสำนักงานปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑-๓-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑	๑	๑ ส.ค. ๖๘	๒๙ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๗	ปลายพระยา	เขาเขน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑ ก.ย. ๖๘	๑ พ.ย. ๖๘	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ตำแหน่งลำดับที่ ๑ - ๓ เป็นตำแหน่งปรับปรุงจากกระดัดต้น เป็นระดับกลาง จังหวัดกระบี่ มีบัญชี และได้เรียกผู้ขึ้นมาบัญชีมาเลือกตำแหน่ง ในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ตำแหน่งลำดับที่ ๔ เป็นตำแหน่งว่างใหม่ขอใช้บัญชี จังหวัดกระบี่ มีบัญชี และได้เรียกผู้ขึ้นมาบัญชีมาเลือกตำแหน่ง ในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ตำแหน่งลำดับที่ ๕ - ๖ จังหวัดกระบี่ไม่มีบัญชีผ่านการสรรหา ขอรายงาน ก.อบต. เพื่อดำเนินการสรรหา

ตำแหน่งลำดับที่ ๗ เป็นตำแหน่งว่างที่ต้องรายงานให้ ก.อบต. เพื่อดำเนินการสรรหา

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๒

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานท้องถิ่นอื่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	ค่าจ้างฯ ม.๓๕	แผนปี ๖๙		มติ ก.อบต.จังหวัด
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๑	นางศศิธร บัวทอง บรรจุเมื่อ ๑ มิ.ย. ๖๕	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ๓๔-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๗	๑๖,๓๔๐	กองคลัง อบจ.พังงา จ.พังงา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ๐๑-๓๐-๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑๖,๓๔๐	กองคลัง อบต.เขาใหญ่ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	๑๙ ธ.ค. ๖๘	๓๕.๔๔	/		เห็นชอบ

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๓

บัญชีการขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			เหตุผลความจำเป็นความรู้ความสามารถ ประโยชน์ที่จะได้รับ/ทรัพย์สินรองจากสังกัด	ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย	แผนปี ๖๙		มติ
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด				มี	ไม่มี	
๑	นายอ้วนวัน ดันเสียง บรรจุเมื่อ ๑ ส.ค. ๕๕	ป.ตรี นิติศาสตรบัณฑิต	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ ๑๒๒๕๘๒	๒๗,๐๖๐	สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพังงา สำนักงานคณะกรรมการ การเลือกตั้ง กระทรวงสาธารณสุข	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	๒๖,๙๒๐	กองคลัง อบต.เกาะศรีบอยา อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	- อบต.เกาะศรีบอยา ขาดแคลนผู้มีความรู้ความสามารถด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และพัสดุ - อบต.เกาะศรีบอยา จะได้รับประโยชน์ จากความรู้ความสามารถด้านกฎหมาย เกี่ยวกับพัสดุ การไปส่งเสียซื้อพัสดุทางตรง การปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธี ของนายอ้วนวัน ดันเสียง ซึ่งมีประสบการณ์ ด้านการการและพัสดุ เป็นเวลา ๑๒ ปี การรับโอนผู้ต่อโอนเข้ามา จะทำให้ - เป็นตำแหน่งว่างในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) - ผู้ขอโอน ได้รับหนังสือรับรอง จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ต้นสังกัดเดิม ว่าเป็นผู้มี ความรู้ความสามารถด้านพัสดุ	๑ ธ.ค. ๖๘	๒๖,๕๐	/	เห็นชอบ	

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๕
บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ขอ ลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต. รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด	เงื่อนไข			มติ ก.อบต.จังหวัด
						วินัย	ทุน การศึกษา	อื่น ๆ (ระบุ)	
๑	นางสาวสมเสียน ทองประทีป หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาเหนือ อ่าวลึก	๒๖ พ.ย. ๖๘	๙ ต.ค. ๖๘	ดูแลครอบครัว	อนุญาตให้ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ พ.ย. ๖๘	-	-	-	เห็นชอบ

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน		ระยะเวลา การจ้าง	ลักษณะงาน			ค่าใช้จ่าย	ภาระ ค่าใช้จ่าย	แผน ปี ๖๙		มติ ก.อบต.จังหวัด
						ค่าตอบแทน	ค่าจ้าง		คุณสมบัติที่จ้าง	ทักษะ (ประสบการณ์ ๔ ปี)	วิชาชีพ			มี	ไม่มี	
๑	ศรีวัง	นางสาวนันทพร บุญทองแก้ว	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) กองช่าง	ปวส. อุตสาหกรรม (โยธา)	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี	ปวส.	-	-	๓๑.๔๙	ตาม ม.๓๕	มี	ไม่มี	เห็นชอบ	
๒	ไสไทย	นายวิรพงษ์ รื้อรอบ	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) กองช่าง	ปวส. อุตสาหกรรม (ช่างก่อสร้าง)	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี	ปวส.	-	-	๒๘.๕๙	๓๑.๒๙	/		เห็นชอบ	
๓	อ่าวนาง	ว่าที่ร้อยตรีหญิง จิรวรรณ ดีแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี	ปวส.	-	-	๑๙.๒๖	๒๓.๔๙	/		เห็นชอบ	
																ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๑๒ หน่วยกิต
๔	เกาะศรีบอยา	นางสาวการะเกด กาฬลง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) กองคลัง	ปวช. พาณิชยกรรม (คอมพิวเตอร์)	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี	ปวช.	-	-	๑๘.๑๙	๒๖.๕๐	/		เห็นชอบ	

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๗

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน			ผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติ ก.อบต.จังหวัด
							ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี	รวม	คุณวุฒิที่จ้าง	ทักษะเฉพาะ	วิชาชีพเฉพาะ		
๑	ดินอุดม	นายอนุสรณ์ คำทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักงานปลัด อบต.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวช. อุตสาหกรรม (เครื่องกล)	๑๐,๕๙๐	๓ ม.ค. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๔	๔ เดือน	ปวช.	-	-	ดีมาก ๙๒.๗๓	เห็นชอบ
๒	ดินอุดม	นายอนุวัฒน์ กลับชนะ	ลูกมือช่างแผนกไฟฟ้า และทะเบียนทรัพย์สิน กองคลัง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวส. อุตสาหกรรม (โยธา)	๑๐,๕๙๐	๓ ม.ค. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๔	๔ เดือน	ปวช.	-	-	ดีมาก ๙๒.๑๐	เห็นชอบ

เอกสารประกอบวาระที่ ๕๘

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ขอ ลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต. รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด		เงื่อนไข			มติ ก.อบต.จังหวัด
					อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน	อนุญาตให้ลาออก ได้ตั้งแต่วันที่	วินัย	ทุน การศึกษา	อื่น ๆ (ระบุ)	
๑	นายเฉลิม เรืองสมุทร พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดใหญ่ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองทะเล อ.เมืองกระบี่	๑ พ.ย. ๖๘	๒๒ ต.ค. ๖๘	ไปประกอบอาชีพอื่น	/	๑ พ.ย. ๖๘	-	-	-	เห็นชอบ
๒	นายบรรหาร ทองสง พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด อบต. อบต.นาเหนือ อ.อ่าวลึก	๑ พ.ย. ๖๘	๙ ต.ค. ๖๘	ไปประกอบอาชีพอื่น	/	๑ พ.ย. ๖๘	-	-	-	เห็นชอบ

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑๐

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดัที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ การศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกือุล		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	มีผลการประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับดีอย่าง น้อย ๖ ครั้ง	ในรอบที่ ผ่านมา จนถึงวันที่ แต่งตั้งต้อง ไม่ถูก ลงโทษทาง วินัยที่สูง กว่า ภาคทัณฑ์	หลักสูตร การอบรม	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็น ให้ผ่าน การ ประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อน ได้	ขอความเห็นชอบ แต่งตั้งให้ ดำรง ตำแหน่ง/ ขั้น เงินเดือนบาท	มติ ก. อบต. จังหวัด
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการ ดำรงตำแหน่งใน สายงานที่แต่งตั้ง ปริญญาตรี = ๖ ปี ปริญญาโท = ๔ ปี ปริญญาเอก = ๒ ปี					กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓				
๑	นางสาวสุติมา นวลมี นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ๐๑-๓๐-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ	ป.โท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	๑ ม.ค. ๕๙	๙ ปี ๙ เดือน	๓๗,๔๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ระดับดีได้ ๑ เม.ย. ๒๕๖๖ - ระดับดีได้ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ระดับดีได้ ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ - ระดับดีได้ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ระดับดีได้ ๑ เม.ย. ๒๕๖๘ - ระดับดีได้	ไม่เคยถูก ลงโทษทางวินัย	ไม่ผ่านการอบรม	๙๓	๙๔-๒๕	๙๓	๒๒ ต.ค. ๖๕	ไม่ก่อนวันที่ ๒๒ ต.ค. ๖๕	มีวิธีการเดิมและบัญชี ชำนาญการ ขั้น ๓๗,๔๐๐ บาท	เห็นชอบ

ผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. การปฎิบัติบัญชี ในระบบบัญชีที่กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา
๒. การจ่ายเงินโดยวิธีโอนเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ KTB Corporate Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑๑

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ จากระดับชำนาญการพิเศษ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงาน		มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๕ ข้าราชการ ๖ และประเภทวิชาการ โดยมีอย่างน้อย ๒ ข้าราชการ โดยมีความรวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี	เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท)	มีผลการทำงานไม่ถึงครึ่งปี	ในรอบปีที่ผ่านมาจนถึงวันที่แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์	หลักฐานการอบรม	การประเมิน			วันยื่นผลงาน ครบถ้วน ถูกต้อง/ ถือว่า ได้รับทราบ ลง. เลขาธิการ ก.อบต. จังหวัด	วันที่เลื่อนฯ ได้ (ไม่ก่อนวันขึ้นผลงาน ถูกต้อง ครบถ้วน)	ขอความเห็นชอบให้ดำรงตำแหน่ง/ระดับ	เห็นชอบ
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งฯ เริ่มต้นจากรดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ โดยมีอย่างน้อย ๒ ข้าราชการ โดยมีความรวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี						ด้านความรู้ที่จำเป็นสำหรับสายงาน (วิสัยทัศน์ / ผล การประเมิน ประเมิน ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	ด้าน ทักษะที่จำเป็น สำหรับการปฏิบัติงาน /ผล ประเมิน ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	การ ประเมินผลงาน/ ครบถ้วน ถูกต้อง/ ถือว่า ได้รับทราบ ลง. เลขาธิการ ก.อบต. จังหวัด				
๑	นายวัชรินทร์ รอดบุตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ๐๑-๓-๐๑-๓๐๑๐๑๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองทะเล อ.เมืองกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการพิเศษ	ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	๑ ม.ค. ๕๕	๙ ปี ๙ เดือน	๓๘,๕๒๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ระดับปีได้เด่น ๑ เม.ย. ๖๖ - ระดับปีได้เด่น ๑ ต.ค. ๖๖ - ระดับปีได้เด่น ๑ เม.ย. ๖๗ - ระดับปีได้เด่น ๑ ต.ค. ๖๗ - ระดับปีได้เด่น ๑ เม.ย. ๖๘ - ระดับปีได้เด่น	ไม่เคยถูก ลงโทษทางวินัย	ยังไม่มีผ่านการอบรม	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	๒๙ ก.ค. ๖๘	ไม่ก่อนวันที่ ๒๙ ก.ค. ๖๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ ขั้น ๓๕,๑๕๐ บาท	เห็นชอบ

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑๒

(เอกสาร ๑๗)

บัญชีให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จังหวัดกระบี่ รอบที่ ๘

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม				ตำแหน่ง / สังกัดที่ตั้ง				มติ ก.อบต. จังหวัดกระบี่		
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง		เงินเดือน	
๑	นางสาวณอมวรรณ เสง้วาน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.เทพเสลา อ.คลองท่อม จ.กระบี่	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๓,๕๘๐	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.เขาคราม อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	บริหารท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๔๓,๕๘๐	๑ ๖.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๒	นางสาวเค็รวัลย์ คงคำ	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักงานปลัด อบต. อบต.เขาใหญ่ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๒,๘๙๐	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) สำนักงานปลัด อบต. อบต.เขาใหญ่ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๐๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๔๓,๓๐๐	๑ ๖.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๓	นางศรีสุดา เสือคำ	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักงานปลัด อบต. อบต.เขาคราม อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๔,๒๘๐	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) สำนักงานปลัด อบต. อบต.เขาคราม อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๐๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๔๔,๙๓๐	๑ ๖.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑๒

(เอกสาร ๑๗)

บัญชีให้ออน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสหายงานผู้บริหาร จังหวัดกระบี่ รอบที่ ๘

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม			ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง			ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัดกระบี่
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เงินเดือน
๔	นางสาวนิพนธ์ นบอบ	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักงานปลัด อบต. อบต.ห้วยยูง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๔๐,๙๐๐	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) สำนักงานปลัด อบต. อบต.ห้วยยูง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	อำนาจการท้องถิ่น	กลาง	๔๑,๒๕๐
								๑ ธ.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๕๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ชุด
๒. ขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เกณฑ์ PA จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการยื่นเสนอ ขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ โดยให้บันทึกข้อมูลแบบคำขอมัติวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ และผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนด ลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบและรับรองความถูกต้องสมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด นำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบรับรอง และจัดส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อประสานคณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการตรวจประเมินต่อไป ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับผลการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ สำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

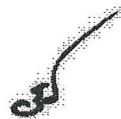
๑. ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี ตรวจสอบ รายละเอียดบัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยละเอียด ก่อนนำเข้าที่ประชุม ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินฯ กรณีตรวจสอบแล้วพบว่าข้อมูลไม่ถูกต้องหรือมีความคลาดเคลื่อน ให้แจ้งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบโดยเร็ว

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ พร้อมแจ้งนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สำหรับวิทยฐานะ ระดับชำนาญการหรือ คศ.๓ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง ของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ ได้ ตามกฎ ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ ทั้งนี้ เมื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้ว ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด รายงานมติที่ประชุมที่ให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” และวันที่มีผลการแต่งตั้ง ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประสานผู้ยื่นคำขอรับการประเมินฯ ทราบผลการประเมิน กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าว ประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับแจ้งมติ เห็นชอบผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ก่อนทำการยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม โดยสามารถยื่นคำขอ ต่อสถานศึกษาได้ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง พร้อมทั้งใช้ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐานประกอบการประเมินที่จัดทำขึ้น ภายหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐานที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำ ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว ทั้งนี้ ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” สามารถติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘ โดยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ให้ทางจดหมาย อิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) ตามขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายธนัท พรพพิภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๔-๙๐๐๐ ต่อ ๕๒๒๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวศิริลักษณ์ ชุ่มนาเสียว ๐๘-๒๐๓๗-๑๓๖๒

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ

ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๕๑

ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ที่	จังหวัด	อปท.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	สรุปผล การประเมิน
๑	กระบี่	ทต.คลองพน	ศพด.ทต.คลองพน	น.ส. กานต์พิชชา ทองชัย	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๒	กระบี่	อบต.เขาใหญ่	ศพด.บ้านเขาล้อม	นาง มณีรัตน์ จันทร์ปาน	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๓	กระบี่	อบต.คลองยาง	ศพด.บ้านขุนรายา	นาง ดุชนิ เหมเล็ม	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๔	กระบี่	อบต.ไสไทย	ศพด.บ้านแหลมโพธิ์	นาง อริสราภรณ์ พงษ์อรุณรัตน์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๕	กระบี่	อบต.อ่าวนาง	รร.บ้านช่องพลี	น.ส. คณิน นิส พัดถังวาส	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๖	กระบี่	อบต.อ่าวนาง	รร.บ้านช่องพลี	น.ส. วรรัตน์ ชัยวัฒน์สง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๗	กระบี่	อบต.อ่าวนาง	รร.บ้านช่องพลี	นาง หทัยา เอม...	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน

Chul

Som



บัญชีให้โอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ จังหวัดพังงา

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม					ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง				มติ ก.อบต.
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เงินเดือน		
๑	นางสาวอสม๊ะ ภูโน	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.เหนือคลอง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๙,๐๘๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ อบต.เกาะยาวน้อย อ.เกาะยาว จ.พังงา	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๓๙,๐๘๐	๑ ร.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๒	นายลือชัย เอ่งฉ้วน	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ดินแดง อ.ลำทับ จ.กระบี่	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๐,๒๖๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ อบต.คุระ อ.คุระบุรี จ.พังงา	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๔๐,๒๖๐	๑ ร.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ